

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
(управление образования БГО)

ПРИКАЗ

18.04.2024

№ 107

г. Березовский

О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета

С целью приведения в соответствие с действующим законодательством порядка назначения и осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета, руководствуясь Постановлением Правительства Свердловской области от 18.04.2024 №251-ПП

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета (прилагается).

1.2. Правила предоставления иного межбюджетного трансферта на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета (прилагаются).

1.3. Методику распределения иного межбюджетного трансферта на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего

образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета (прилагается).

2. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций обеспечить:

1) принятие локальных нормативных актов, регламентирующих выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета;

2) внесение изменений в «Положение об оплате труда работников» в части осуществления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета;

3) назначение и выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета в соответствии с положением, утвержденным настоящим приказом.

3. Признать утратившим силу приказ управления образования Березовского городского округа от 18.09.2020 года № 139 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета» с 18.04.2024.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу с момента издания приказа и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.03.2024.

6. Разместить настоящий приказ на официальном сайте управления образования Березовского городского округа (www.bgogorono.ru) в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»

Начальник управления образования
Березовского городского округа



Н.В.Иванова

**Положение
о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного
денежного вознаграждения за классное руководство
педагогическим работникам образовательных организаций Березовского
городского округа, реализующих образовательные программы начального
общего образования, образовательные программы основного общего
образования, образовательные программы среднего общего образования,
на условиях софинансирования из федерального бюджета**

1. Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета (далее – образовательные организации).

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых в соответствии с нормативным актом образовательной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников образовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа руководителей могут осуществлять классное руководство только с согласия учредителя.

3. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 10 000 рублей за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах).

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением ежемесячного денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

4. Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 10 000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 1 марта 2024 года из бюджета Свердловской области, снижение размера которой не допускается.

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены, либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из бюджета Свердловской области

6. Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с федеральным законодательством установлен районный коэффициент к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

7. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой ежемесячного денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета Свердловской области, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается относительно ведения классного руководства.

8. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре муниципальной образовательной организации.

При этом в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

1) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

2) преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся муниципальных образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей и других выплат за классное руководство.

10. Руководители образовательных организаций несут персональную ответственность за организацию выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом управления образования
от 18.04.2024 № 107

ПРАВИЛА

предоставления иного межбюджетного трансферта на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета

1. Настоящие правила разработаны в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и устанавливают порядок и условия предоставления иного межбюджетного трансферта на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее - педагогические работники образовательных организаций), на условиях софинансирования из федерального бюджета (далее - трансферт).

2. Трансферт предоставляется образовательным организациям в целях осуществления выплат денежного вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций, в том числе выплаты, включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы в соответствии с Положением о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета, утвержденным Правительством Свердловской области.

3. Размер трансферта по каждой образовательной организации определяется в соответствии с Методикой распределения иного межбюджетного трансферта на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета.

4. Трансферт предоставляется образовательной организации на основании соглашения о предоставлении иного межбюджетного трансферта, заключаемого между управлением образования Березовского городского округа (далее - соглашение) в форме электронного документа с использованием государственной

интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении иного межбюджетного трансферта.

5. Результатом предоставления трансферта является обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций ежемесячно.

6. Оценка эффективности предоставления трансферта осуществляется путем сравнения плановых и фактических значений результата предоставления трансферта, которые устанавливаются соглашением.

7. В случае если образовательной организацией по состоянию на 31 декабря текущего финансового года нарушены обязательства по обеспечению достижения значения результата использования трансферта, установленного соглашением, размер средств, подлежащих возврату ($V_{\text{возврата } i}$), рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{возврата } i} = (V_{\text{ИМБТ } i} \times D_i) \times 0,01, \text{ где:}$$

$V_{\text{ИМБТ } i}$ - размер трансферта, предоставленного i -ой образовательной организации в отчетном финансовом году;

D_i - индекс, отражающий уровень недостижения i -ой образовательной организацией значения результата использования трансферта, установленного соглашением.

Индекс, отражающий уровень недостижения i -ой образовательной организацией значения результата использования трансферта, определяется по формуле:

$$D_i = 1 - T_i / S_i, \text{ где:}$$

T_i - фактически достигнутое значение результата использования трансферта i -ой образовательной организацией на отчетную дату;

S_i - плановое значение результата использования трансферта i -ой образовательной организацией на отчетную дату.

8. Средства, полученные из областного бюджета в форме трансферта, носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели.

Нецелевое использование бюджетных средств влечет применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

9. Контроль за соблюдением образовательными организациями порядка предоставления трансферта осуществляется управлением образования Березовского городского округа.

УТВЕРЖДЕНА
приказом управления образования
от 18.04.2024 № 107

МЕТОДИКА

распределения иного межбюджетного трансферта на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета

1. Объем иного межбюджетного трансферта на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета (далее – иной межбюджетный трансферт), распределяется между муниципальными образовательными организациями Березовского городского округа для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Березовского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций).

2. Распределение иного межбюджетного трансферта осуществляется управлением образования Березовского городского округа.

3. Размер иного межбюджетного трансферта каждой образовательной организации (T_{i1}) рассчитывается по формуле:

$$T_{i1} = (10\ 000 \times N_1) \times P_k \times S_{взн} \times N_m, \text{ где:}$$

10 000 – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

N_1 – прогнозируемое количество классов образовательной организации, едениц;

P_k – коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с

федеральным законодательством установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

$S_{\text{взн}}$ – коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

$N_{\text{м}}$ – количество месяцев, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций.